



PERDRE SA PLACE POUR MIEUX LA REPRENDRE, QUAND LA PHOTO FAIT SENS EN EHPAD



COLISEE

Fiche publiée le 06/02/2020

OBJECTIFS

Permettre aux résidents et aux professionnels de comprendre que le soignant n'agit pas uniquement dans un cadre technique et que les attendus des résidents ne se résument pas à des actions ou des états physiques comme la satiété, la propreté et la qualité de l'animation.

PRATIQUE

Créer des duos résident-salarié. Choisir le thème de chaque cliché. Choisir la tenue à prêter pour l'échange de rôle. Préparer l'exposition.



SE METTRE À LA PLACE DE L'AUTRE

Les professionnels de l'EHPAD Colisée de Marly et les résidents se sont lancés dans une aventure photographique hors normes. L'idée est à la fois simple, touchante et profonde : demander aux résidents et aux professionnels d'intervertir le temps d'un cliché leurs rôles, leurs vêtements et, par conséquent, les attributs symboliques de leur fonction au sein de la résidence. Au fil des fous rires, des émotions et des dialogues qui se nouent dans l'avant-cliché, on conçoit soudain que la photo et le projet dépassent et transcendent le simple échange des rôles. Si en pratique, 15 résidents et 15 salariés

ont pu vivre cette expérience, en réalité, ce sont l'ensemble des résidents, leur famille ainsi que tous les professionnels de la résidence et les élus de la ville de Marly qui ont pu réfléchir au sens profond du projet puisque ce dernier a fait l'objet d'une exposition et d'une inauguration au sein de la structure.

L'exposition photo fait renaître un fil invisible et, cependant, structurant qui guide notre vie inconsciente : l'inséparable communauté de destin des générations passées, présentes et à venir. Un premier duo masculin a été composé sur la base du volontariat pour tester cette idée et a donné l'envie à 14 autres d'y participer. Chaque duo a pensé le

thème de son cliché, le résident a préparé soigneusement les vêtements qu'il souhaitait prêter au salarié et le salarié a prêté son polo de travail au résident. Chacun a pris rendez-vous auprès du salarié à l'initiative du projet pour figer l'instant. Quelques tests et essais ont été réalisés, puis avec beaucoup de spontanéité, chacun a pris beaucoup de plaisir à occuper le rôle et la fonction de l'autre. Les discussions d'après clichés ont été très instructives. En effet, si le résident a pu étudier, quant à lui, toute la préparation que pouvait engendrer un acte technique ou la difficulté d'amener une personne à consentir à un soin ou à prendre « une douche » ou encore à être manipulé dans un lève malade,



les verbes « dépendre », « attendre » et les concepts de communication et de bienveillance ont pris un sens tout autre pour le salarié.

PARTAGER UNE BELLE EXPÉRIENCE

Les meilleurs clichés ont été identifiés et il a été décidé de manière collective que ce projet serait l'action de l'EHPAD de Marly pour la journée internationale du bonheur qui est fêtée chaque année chez Colisée. L'inauguration s'est bien déroulée et le thème de cette action a surpris plus d'une personne. La presse a relayé le sujet et l'ensemble des résidents et de l'équipe ont mis à l'honneur le salarié qui a eu cette merveilleuse idée. Les partenaires qui ont participé à la mise en place de ce projet ont été la Ville pour le prêt des grilles d'exposition et son soutien lors de l'inauguration, les journalistes de la Voix du Nord pour la communication sur ce projet et sur son sens profond auprès de la population et

l'ensemble des résidents, familles et salariés pour leur implication.

Cette action a fait l'objet d'une exposition au sein de la résidence et a été inaugurée à l'occasion de la journée internationale du bonheur qui a eu lieu le 20 mars. Les résidents, les salariés, les familles, les bénévoles et l'ensemble de partenaires locaux ont été invités pour l'inauguration et l'explication de ce projet d'exposition comme la mairie, le CLIC, la MAIA, la filière gériatrique...

Quinze résidents et quinze salariés ont pu participer activement au projet. Les échanges, remarques et réflexions ont pu s'étendre à un public beaucoup plus large. Ce beau projet humain et managérial a permis de fédérer un groupe beaucoup plus étendu que les professionnels et résidents autour des valeurs de respect et de fraternité. Ce projet a mené résidents et salariés à réfléchir sur leur rôle sociétal, sur la véritable perception de l'autre, sur les contraintes et

difficultés mais aussi sur le plaisir d'une relation, d'un échange autour de ces actes de la vie qui rythment nos quotidiens. Il a été proposé de reconduire, l'année prochaine, cette action, cette fois, entre résidents et membres de leur famille. L'initiative pourrait permettre aux familles qui sont en difficulté de mieux accepter les contraintes liées au vieillissement et d'y percevoir le plaisir et la joie qui peuvent animer chacun d'entre nous du début à la fin de notre vie.



APPEL À CONTRIBUTION

Si vous avez mis en place des projets pour les aînés, n'hésitez pas à nous en faire part.
contact@rfvaa.com